

行为准则



lisi

2024 年 9 月出版的 版本

前言

LISI的内部发展和外部增长均建立在管理严谨性、行业卓越性、行为廉洁性以及严格遵守法律和最佳实践的基础上。以价值观为导向，LISI承诺执行联合国创建的全球契约。该计划意在通过将公司的战略和运营与十项普遍原则（与人权、劳工、环境和反腐败有关的原则）保持同步，实现公司的可持续发展。该计划还旨在采取有效行动以推进社会目标并落实明确且可衡量的可持续发展目标。

LISI制定了行为准则，以指导每位员工的行为。本行为准则源于LISI的生存宗旨，基于集团价值观，融于集团环境中。因此，围绕着3P（人、地球、盈利）机制和七个工作轴心来构建行为规则。这些规则具有准确、务实的特征，并作为决策或行为的指导指南。

LISI极其重视与利益相关者的精诚合作。为了确保这一承诺，集团正在加强其在 Sapin II（法国反腐败法）法律框架内的行动，并在其所有厂区组织定期内部审核任务。

作为LISI的员工，如果您对可能导致职业道德问题的情况有疑问，您应该问自己以下问题：

- 我的决策是否符合LISI的价值观？
- 我可以毫无顾忌地告诉我的经理和/或同事我做了什么吗？
- 如果在公司内部和/或外部公开我的行为或不作为，我会感到自豪吗？

如有疑问，有必要向上级寻求建议。

任何违反本准则、公司政策或适用法律的行为都可能严重损害我们公司及相关人员的诚信和声誉。

实施的机制旨在防止这些风险，我们随时愿意为您解答您的任何疑问。

lisi

Geoffroy Kohler
LISI 内部审核、风险和合规总监



目录

4 LISI的生存宗旨

5 LISI的价值观

5 价值观

6 LISI与全球契约

7 3P机制及其七个轴心

8 人：

8 人 — 保护员工

10 人 — 留住人才

11 地球：

11 地球 — 保护环境

11 地球 — 参与区域发展

12 盈利：

12 盈利 — 超越客户期望

12 盈利 — 联系供应商

13 盈利 — 确保财政资源

14 诚信、共同责任

14 日常诚信：LISI职业道德守则

18 为什么要举报诚信问题？

18 向谁以及如何举报诚信问题？

19 万一危险迫在眉睫该怎么办？

19 对举报犹豫不决？LISI会保护举报者



1. lisi 的生存宗旨

作为其全球战略的一部分，LISI集团希望实现其存在宗旨，以便**持续为其行动赋予意义**。这种想法表明了我们分享愿景并表达每日行动及其原因的强烈意愿。

现在，这种联系将我们的**经济发展和社会责任**结合起来，这是我们生存宗旨的核心。长久以来，我们的长期愿景取决于对行业影响的预期，以及经济进步、社会进步和环境进步之间的强化联系。如今，我们的生存宗旨表明了我们**对联合国可持续发展目标的承诺**。为了应对这些挑战并可持续地提高每个人的绩效、安全和福祉，LISI将**创新和卓越运营**作为行动杠杆。凭借这些主要杠杆，我们坚定了对未来的信心。

因为生存宗旨不仅表达了我们身份及项目，还彰显了鼓舞人心且促进团结的承诺：它激发了我们的职责、创新和抱负。它将我们的生态系统和价值观紧紧凝聚在员工周围。它**指导我们为更美好的未来做出决策和行动**。

建立和分享可持续关系

建立和分享可持续关系是我们的生存宗旨；一个以永久创新和行业卓越性为基础的生存宗旨，为我们全球生态系统中所有人的绩效、安全和福祉而服务。

我们的生存宗旨离不开我们的企业文化和企业发展。

• **具有包容性和可持续性**，LISI的生存宗旨既是我们的业务本质，也是我们的雄心壮志，还是指导我们决策和行动的指南针。它长期激励我们对构成我们“生态系统”的利益相关者履行承诺，尤其是我们的员工。

• **基于企业价值观**，它并非只是一个口号，其范围也不仅限于企业社会责任（CSR）计划。

一方面，这种背书是希望通过我们的身份和生存宗旨，促进生态系统的**可持续性和价值**，而生态系统的稳固性基于我们与利益相关者在法国和国际上建立和分享的可持续关系：员工、客户、股东、银行合作伙伴、供应商和辖区。

另一方面，它是为我们设计和交付**可靠且可持续装配解决方案**的身份和能力树立一个标杆：紧固件和复杂部件越来越高效、环保，其技术性和可靠性旨在可持续地满足一些最苛刻的行业需求：航空、汽车和医疗。



2. lisi 的价值观

价值观

在价值观引领下，LISI集团特别重视其团队的个人职业经历，鼓励每个人都能表达自己最好的一面。

LISI希望构建一个坚实的集体，同时提供必要的自主权和一个让人渴望看得更远的环境。正是在这个意义上，下文详细解释了LISI的价值观，它们反映了其对创新和卓越运营的不断追求，也使每位员工都能参与其中。

1 眼光长远 放眼全局 #可持续性

LISI集团始终适应时代的发展。如今，我们致力于为一代又一代的女性和男性员工提供工作机会，因为是他们让LISI成为一家可持续、高效的国际公司。我们着眼于长远，重视我们对社会和环境的影响，并确保根据我们的战略发展计划减少我们厂区的环境足迹。

2 透明沟通 协调一致 #可持续性 #透明

我们以诚实、认真、坦率和守法的态度行事。我们期望我们的员工和合作伙伴以身作则。我们与客户和供应商建立透明且可持续的关系，并定期就我们的承诺和成果进行沟通

3 创新思维 整体考量 #创新 #数字

我们预测与业务相关的发展和风险，为利益相关方提供最佳解决方案。创新源于技术和创造力。我们在设计环保产品和服务时会考虑到其整个生命周期。

4 发展技能 公平包容 #人力 #发展

在LISI工作的女性和男性员工是我们的第一发展动力。我们重视对技能的培养和发展，并将提拔为我们集团创造财富的优秀女性员工作为一项荣誉。我们维护健康、安全和福祉。我们在人力资源管理的所有阶段均奉行非歧视和多元化政策。

5 目标高远 共同奋进 #卓越 #实用主义

我们尽一切努力提供具有竞争力的优质产品和服务，达到利益相关者精益求精的最高标准。我们不断对绩效进行量化，并不断寻求改进。客户的满意度是我们可持续发展的主要保证。我们履行个人和集体承诺并积极参与其中，致力于预测和超越所有利益相关者的期望。我们的行动追求切实可行。

LISI与全球契约

全球契约是联合国于2000年发起的一项倡议，旨在号召世界各地的企业采取对社会负责的态度。
LISI 决定加入其中，因为全球契约完全符合其价值观。

这项全球契约围绕
四个主题构建，分为十项原则。

人权

- 支持并尊重国际公认的各项人权。
- 绝不与践踏人权者同流合污。

国际劳工标准

- 支持结社自由，切实承认集体谈判权。
- 消除一切形式的强迫或强制劳动。
- 切实废除童工。
- 消除就业和职业方面的歧视。

环境

- 采取预防性方法应对环境挑战。
- 主动增加对环保所承担的责任。
- 鼓励开发和推广环境友好型技术。

反腐败

- 反对一切形式的腐败。



作为一家负责任的企业公民，LISI与每个利益相关者的关系中都会考虑到其业务活动的社会、人力、经济和环境层面。LISI始终关注其业务活动的进展和可持续性。

在我们的生存宗旨（**建立和分享可持续关系**）和价值观的指导下，LISI可持续发展战略围绕3P机制构建而成：**人、地球、盈利**。

该3P机制分为七个轴心，
其中包含了我们的行动内容：



人

LISI的女性和男性员工是其最重要的资本。LISI确保支持和发展他们的技能，以保护他们的健康、安全和福祉。LISI在人力资源管理的所有阶段均奉行非歧视和多元化政策。LISI重视相互尊重、求真务实、承诺和责任。LISI提升每个人的积极性，并鼓励意见的多样性。LISI建立了一个充满关爱、创新、激励的工作环境，让每个人都能发挥自己的潜力。

人 — 保护员工

人权和劳工标准

- 坚决不使用童工，并对此采取零容忍政策。
- 将学徒的最低年龄设定为15岁，以任何其他劳动合同形式雇佣的员工，最低年龄定为18岁。
- 拒绝任何强迫或强制劳动。
- 尊重当地社区、原住民和人权捍卫者的权利。
- 遵守其运营所在国的适用法律；遵守承认和尊重员工结社自由和集体谈判权的法律。
- 根据适用法律支付薪酬和福利。
- 还遵守有关工作时长和加班的法律。

反骚扰

lisi 不容忍任何鼓励或可能构成敌对工作环境的行为。任何员工不应受到来自管理层、其他员工或第三方的违法身体或言语暴力、恐吓或任何其他形式的精神骚扰。

lisi 禁止性骚扰和任何被认为不适当的身体接触、带有性暗示的手势或言论，以及张贴或传播带有性暗示的照片、漫画、笑话或其他信息。

健康和​​安全承诺

通过其HSE政策，LISI坚定地承诺为员工提供安全健康的工作场所。我们的所有员工和分包商必须能够安全地开展日常工作，并健康地离开工作岗位。我们通过将生产设施纳入ISO45001认证来实现这一承诺。

LISI的每位员工必须维护工作场所的健康和安全，并遵守现行规则。

为了达到理想的安全水平，每个人都必须始终保持警惕、谨慎并以身作则。

黄金规则（Golden Rules）是LISI的基本安全规则，适用于所有生产厂区。所有员工都应知晓这些规则并规范地应用它们。

酒精和毒品

在药物或酒精的影响下工作，可能造成安全风险并影响我们的判断力。因此，LISI严禁其员工在这些物质的影响下工作。

非暴力

lisi 致力于防止在工作场所出现一切形式的暴力或威胁。任何实施暴力行为或威胁的人都将受到纪律处分，甚至被解雇。

禁止武器

禁止在工作场所拥有或使用武器，包括利刃武器、火器和武术武器，无论是否持有许可证。

此禁令不适用于在履行其职责过程中由公司要求、授权或提供的或用作工具的刀具和其他锋利物体。

除非在上锁的私家车中并在法律和公司的双重授权下拥有武器，否则不允许在公司场所（公司拥有、租赁或占用的建筑物、停车场、通道和其他场所）拥有武器或武器组件（如弹药）。

保安人员

lisi 不接受其可能雇佣的安保人员的任何非法行为或举动：这些员工或承包商必须遵守当地的人权法规。每个 LISI 站点必须确保安保人员接受适当的培训和指导，以完成其任务。

个人数据保护

个人数据是指与个人有关且可以通过它们直接或间接识别其身份的任何信息，包括姓名、电子邮件地址、工资、个人地址或婚姻状况。

lisi 承认个人数据保护的重要性，需要遵守《通用数据保护条例》（GDPR），并致力于保护个人数据，仅允许在其职能范围内有需要且经授权的公众访问这些数据。LISI承诺定期审查这些公众是否真实表达并存在需求。

收集的​​个人数据必须：

- 公平合法地处理；
- 为特定、明确且合法目的获得；
- 就收集目的而言，充分、相关且不过度。

员工有权访问和更正与其相关的个人数据。

然而，这些权利只能以合理且合法的方式行使，在任何情况下均不得滥用。



人 — 留住人才

不对应聘者收取任何费用

lisi 禁止任何要求应聘者承担招聘费用的做法。与招聘相关的所有费用均由公司承担。

相互尊重

lisi 要求其员工在任何情况下：

- 尊重同事和公司其他成员；
- 避免使用过激和/或不尊重的语言；
- 面对令人沮丧或不愉快的情况时，避免采取攻击性态度；
- 不要发表或作出可能冒犯、恐吓或使他人难堪的言论或行为，即使是开玩笑。

lisi 鼓励与员工进行开放并基于信任的对话。

多样性、包容性、非歧视

lisi 打击一切形式的歧视，确保各级员工在招聘、薪酬、福利和职业发展方面受到公平对待。其员工仅根据合法标准做出决策，如个人的资质或技能，在任何情况下均不得基于年龄、性别、宗教、族裔或民族血统、怀孕状况、残疾、性取向或适用法律保护的任何其他特征。

lisi 表示，任何人均不得因为上述特征而拒绝在团队中工作或协作。

lisi 尊重并重视员工背景、经验和想法所反映的多样性。

lisi 致力于加强男女职业平等。

lisi 与提供残疾青年培训的机构以及社会、职业和就业安置机构合作。

与员工代表合作

对于LISI来说，与员工代表保持信任关系和密切合作是其企业责任的重要组成部分。

相互信任与合作依靠的是以相互尊重为前提具有开放性和建设性的对话。

征求员工意见及员工参与

为了让员工有很好的参与感，LISI集团会告知公司的成果和项目，并积极创造交流机会。

LISI的所有厂区必须就可能对其工作条件 and 公司未来产生重大影响的拟议措施或决策直接或通过指定或选举的代表告知并征求其员工意见。

员工或其代表应获得必要信息以充分有效地参与本次征求意见。

征求意见意味着管理层不仅要与员工分享信息，还要倾听他们的想法，并在决策之前考虑他们的意见。

在设有员工代表机构的厂区，优先选择通过这些机构传达信息并征求意见。没有员工代表机构的厂区必须以恰当的方式传达信息并征求意见。

无论其地位和职务等级如何，员工和/或其代表不仅必须有机会发表意见，而且有机会参与涉及健康、安全及其改进方法的活动和/或决策。

地球

地球 — 保护环境

lisi 致力于保护环境，并遵守适用于其运营场所的环境规则。在处理、使用和处置危险材料和化学品时，LISI遵守所有适用的环境保护规则。

LISI获得的ISO14001认证充分体现了对这一承诺的重视。

因此，LISI承诺：

- 改善其活动的环境足迹，尊重生物多样性和动物福利。
- 作为长期脱碳战略的一部分，不断减少温室气体排放。

lisi 致力于识别、控制并减少其能源消耗、空气排放、废物、水消耗和水排放。

LISI 要求每个人：

- 严格遵守废物分类规则，
- 遵守节能规则，例如关闭房间的灯、暖气、空调，关停无需使用能源的机器，
- 举报任何可能损害环境的事件。

地球 — 参与区域发展

LISI的厂区是各自区域发展和就业的重要参与者。

多年来，LISI一直与当地公共事务参与者及其从属机构保持着密切联系，包括当地学校、大学和供应商。



盈利

LISI的可持续经济发展是其长久生存的保障。为了确保发展的可持续性，围绕其长期愿景、卓越运营及创新要求，LISI建立了一个良性经济循环，将金融合作伙伴、管理层、员工、供应商、客户和其他利益相关者紧密联系在一起。因此，这种良性经济循环限定了日常行为和态度。

盈利 — 超越客户期望

我们与客户建立的关系是我们生存宗旨的基础，也是我们可持续发展的基础。作为我们业务领域的领头羊和客户的优质合作伙伴，我们的使命是为他们的发展提供可持续的支持，与他们分享我们的专业知识和活力，并为他们提供更具创新性和效率的解决方案，以应对他们的挑战并共同进步。

lisi 致力于提供高质量、有竞争力的产品和服务，达到利益相关者期望的最高标准。这一承诺得到了独立机构的认可，为我们颁发了我们业务活动的相关质量认证（IATF16949、EN9100、ISO13485等）。LISI不断衡量其绩效，并不断寻求改进。

lisi 的每位员工均以个人或集体方式参与其中，以满足、预测并超越所有利益相关者的期望。我们客户的期望还取决于商业关系所需的诚信。LISI所涉的任何商业交易必须在交付商品或服务时完成付款，并且提供发票。LISI发布或接收的任何文件均不得伪造。LISI的会计记录中不得输入虚假或人为数据。

lisi 禁止与遵守制造工艺、控制和质量规则相关的任何伪造或欺诈行为，例如：故意省略工艺步骤、故意省略控制或测试、伪造控制或测试结果、伪造工艺参数记录、未遵守人员认证/资格/授权规则。任何欺诈或伪造行为都将受到包括解雇在内的处罚。

盈利 — 联系供应商

lisi 与其供应商的关系是公司成功的重要基石。

lisi 期望他们不仅严格遵守其所在国或满足LISI需求的国家的现行法律法规，还要遵守联合国全球契约确立的原则。LISI的一般采购条款以及LISI供应商批准的LISI供应商章程中正式确立了这一承诺。

lisi 致力于与其供应商建立可持续的伙伴关系，并提供机会增加与各实体的商业关系，做到互利共赢。事实上，与供应商建立健康且可持续的合作关系有利于优化我们的总体成本，从而提升我们的竞争力和利润。

lisi 的供应商必须遵守ISO14001和ISO45001标准及其未来版本。他们还必须采取措施减少环境足迹。

特别是，**lisi** 希望其供应商能促进人类潜力的开发，设计对环境负责的产品，并遵守《冲突矿产法》(Conflict Minerals Act)。

为了履行其警戒和反腐败义务，LISI希望其供应商遵守LISI行为准则。为此，在LISI签订的每份合同所包含的一般采购条款中均详细说明了LISI行为准则。任何因交付货物或服务而产生付款的商业交易必须提供发票。LISI发布或接收的任何文件均不得伪造。LISI的会计记录中不得输入虚假或人为数据。

lisi 在其厂区为供应商及所有利益相关者提供了举报系统。

盈利 — 确保财政资源

确保财政资源是保障LISI集团可持续发展的必要条件。因此，通过选择性和盈利性增长政策，LISI将其行动重点放在公司价值的可持续增长上。为了追求快速的应变能力，LISI不断提升绩效，使其资源尽可能适应其需求。财务绩效，还包括卓越战略（前景、资源分配、资产使用）、卓越行为（透明度、反腐败、社交网络、隐私）、卓越运营、卓越数字化（网络安全）。此绩效必须反映在LISI集团每位员工的日常工作中。



卓越与预期

lisi 从未停止对质量的卓越追求。LISI不断对成果进行量化，并通过持续改进帮助企业在各个领域实现卓越。

lisi 定期评估其环境中面临的内部和外部风险，并采取一切必要措施保护其客户、员工、股东和其他利益相关方。

报告数据的准确性

lisi 履行其义务和法律义务，确保其在公司所有报告和记录中传达的信息均具有完整性和准确性。

这些信息包括但不限于：

- 会计和财务账簿和报告
- 关键绩效指标（KPI）
- 工资和时间管理记录
- 差旅收据和费用报表

公司资源和资产的使用

lisi 的每位员工都有责任保护公司资产免受任何误用、浪费、滥用、盗窃或丢失的风险，并确保其仅用于商业目的。

lisi 的所有资源和资产只有在公司存在需求或在管理层授权的目 的 下 才 能 使 用。

lisi 允许出于个人目的偶尔地附带使用计算机、打印机和通信设备，但这种使用必须尽量保持在最低限度。

但是，严禁使用公司的计算机或通信资源查阅含有色情或暴力内容、提供赌博、鼓吹排斥异己或与LISI的价值观或利益相抵触的网站。

使用这些资源时不应影响专注度和生产力。

4.

诚信、共同责任



日常诚信： lisi 职业道德守则

遵守现行法律

lisi 在多个国家设有子公司，每个国家都有不同的法规。LISI承诺遵守其运营所在国的法规和标准。如果其任何指令违反当地法规，LISI将优先适用当地法规。

lisi 根据适用法律法规诚实、公正地开展其业务活动，包括（但不限于）以下相关法律法规：

- 尊重知识产权
- 海关、贸易和出口管制
- 保护竞争
- 反腐败（见下文）
- 反欺诈
- 反洗钱
- 打击内幕交易

反腐败和影响力交易

LISI集团致力于打击一切形式的腐败、影响力交易，无论是否对其业务活动有害。

腐败和影响力交易的定义

腐败是指直接或间接为自己或他人索取或接受要约、承诺、礼品、礼物或任何其他好处，以获取或维持业务，将业务转移给他人，或获得任何其他不正当好处。

它还包括在其职能、使命或授权范围内采取行动，或通过其职能、使命和授权为其提供便利，以换取或考虑个人利益或公司利益。

疏通费是为了获取某些行政程序方面的便利而支付钱款的腐败行为。LISI严禁这种以换取回报作为交换的付款。

贿赂是一种腐败形式，其形式是封现金或转账到隐秘账户，以换取行动、影响或决策。它们也可能以提供有价值的物品或服务形式出现，例如旅行或奢侈品。

影响力交易的定义

影响力交易是指一个人利用其真实或假冒的身份或影响力来影响第三方将要做出的决策，可能涉及或不涉及到金钱。

礼品、餐饮和娱乐

用于影响决策的礼品、餐饮和娱乐被视为腐败行为。如果有机会获得礼品、餐饮和/或娱乐，LISI员工必须遵守以下原则：

- 它们不得换取任何回报；
- 只能在毫无保留地告知了其上级的情况下才能接受它们；
- 唯一可接受的礼品是价值合理的促销品。

可接受在正常业务关系过程中提供的餐饮和/或娱乐，前提是满足以下条件：

- 它主要是专业性质；
- 它必须具有合理的价值，并与LISI同等级别相符；
- 不违反LISI行为准则的其他规定，也不损害公司声誉（如成人娱乐）；
- 应邀的公司代表必须出席；
- 任何相关的差旅或住宿费用均由LISI承担。

如果对接受礼品、餐饮或娱乐的价值和/或可能性有疑问，LISI的每位员工必须征求其上级的意见。

为了商业关系的利益，无法拒绝的礼品或邀请必须按照相关级别负责人制定的指示（例如，通过抽奖进行分享，或用于官方认可的透明行动）收集并公平地惠及公司所有员工。

向第三方（客户或潜在客户的代表、其他合作伙伴或外部机构）提供礼品和/或娱乐需要事先获得部门总监或LISI的正式批准。本规则不适用于促销礼品（带有公司标志的钢笔、记事本、日历等），前提是所提供的物品不产生互惠义务。

利益冲突

当LISI员工的个人利益与LISI和/或其子公司的利益并不一致，且相关员工是决策者或有能力直接影响决策时，就会出现利益冲突。这种情况必须由相关员工提交给其直属上司进行独立决策。

第三方

反腐败政策适用于直接和间接付款。通过第三方（如顾问或经销商）支付或收取的款项也违反了本政策。

机密信息

LISI的员工在工作过程中获得的某些信息具有机密性。

每位员工都有责任保护这些机密信息，避免未经授权的披露。

所有可能对第三方有用和/或在披露时可能对公司造成损害的非公开信息均视为机密信息，例如但不限于：

- 项目或商业秘密，
- 客户或潜在客户名单，
- LISI的商业计划和/或产品，
- LISI的制造工艺和工作方法，
- LISI的商业方法，
- LISI的计算机程序，
- 有关客户或员工的信息。

禁止LISI的员工以自己或第三方（内部或外部）的名义在未经授权的情况下使用和披露这些机密信息，无论第三方是谁（例如未来或过去的雇主）。

每位员工有责任保护LISI免受这些机密信息泄露的风险。即使在LISI的员工离职后，该义务仍然有效，直到这些信息公开为止。

同理，LISI的员工不得向LISI的管理层或其他员工披露任何前雇主的机密信息。

网络安全承诺

LISI的每位员工和服务提供商有责任为LISI的信息系统及其数据提供保护。这种保护是LISI可持续发展的保障，也满足了利益相关者的期望。

技术或数据的不当使用可能使公司面临病毒、安全漏洞、盗窃和数据丢失等风险。这可能导致受到网络攻击，从而对公司的运营能力产生潜在影响。

LISI的每位员工都拥有开展工作所需的技术和数据，并接受了安全使用方面的培训。因此，每个人都有责任以安全和适当的方式使用LISI的技术和数据，并保护其免受损坏、丢失、盗窃、更改和未经授权的访问。

LISI 要求每位员工：

- 创建和管理复杂密码
- 保护且从不共享这些密码
- 识别网络钓鱼企图和其他具有欺诈性质的心理操纵企图，并立即向上级举报任何可疑活动

社交网络行为指导与智能手机的使用

数字社交网络和数字平台为LISI带来了新的交流和协作机会。同样，LISI的每位员工必须了解并遵守关于它们的新责任。

以下建议适用于所有形式的数字交换，包括但不限于：

- 普通社交网络（例如：Facebook、Twitter、微信、TikTok 等）
- 专业社交网络（例如：LinkedIn）
- 照片和视频共享网站（例如：YouTube、Instagram、优酷等）
- 博客、在线论坛等的评论专栏。
- 其他应用程序。

LISI的每位员工在社交网络上进行个人或专业互动时应以负责任的态度行事，并始终保护自己和LISI的声誉。

LISI的每位员工在使用社交网络（即使在工作时间之外）并表明LISI员工的身份和/或发布有关公司的评论时，必须遵守以下原则：

- 需要对其所写、发表和分享的内容负责。
- 切勿披露LISI集团、其客户和/或供应商的机密信息。
- 明确说明所表达的观点是个人观点，不代表LISI的观点。
- 禁止诽谤、攻击、威胁和/或侮辱性内容。
- 不得发布和/或转让色情和/或暴力信息。
- 尊重同事和与LISI相关的所有人员，包括客户和供应商。
- 请注意，LISI关于歧视和骚扰的政策也适用于社交网络。
- 未经LISI管理层事先正式授权，不得发布任何显示或描述LISI场所内部布局或LISI工艺、产品和/或员工的文件、部分文件、图像或视频或音频记录。

任何违反这些指示的行为均可能被视为过失，甚至严重过失或重大过失。

在工作场所出于个人目的使用智能手机和/或社交网络会影响专注力，从而对员工的安全和生产产生负面影响。因此，无论使用何种设备（个人和专业设备），应限制在工作场所出于个人目的使用互联网和/或社交网络。

LISI允许机构经理出于任何合法原因（安全、专注力、质量要求、对他人的可用性、服务质量等），通过备忘录实施更严格的政策，例如禁止在工作时间使用个人智能手机。

举报系统

雷迅 (lisi) 致力于维护一个让每位员工都能自由举报任何违反本行为准则行为的工作环境。为此，我们提供以下内部资源

- 直线经理 (N+1)
- N+2
- 现场/工厂经理和/或现场人力资源经理
- 业务集团或中央职能部门的一般管理人员
- A-SMS “航空安全管理系统” 经理 (雷士 (LISI) 航空航天事业部)
- 部门总经理
- 集团控股公司

建议按照所列顺序接触上述内部资源。但是，如果有理由不使用特定资源，例如出于保密原因或涉及经理或总监，则可以绕过其中一个或多个资源。

应当指出的是，员工也可以选择，甚至从一开始就可以选择将问题提交给外部机构，如果他们希望这样做和/或认为这样做合适的话。

除这些资源外，根据其法律义务，雷迅 (LISI) 国际还拥有 一个收集和 处理报告的在线系统。

雷迅 (LISI) 的举报系统可在
可在雷迅 (LISI) 集团网站的
雷迅 (LISI) 集团网站
<https://www.lisi-group.com>



该系统可使用集团业务所在国家的所有语言进行举报。员工、前员工和第三方（尤其是供应商、客户和其他相关方）均可使用该系统。

与向上述资源举报不同，雷迅 (LISI) 举报系统仅用于涉及以下方面的举报：...

- 犯罪或违法行为
- 威胁或损害公共利益
- 违反或企图隐瞒违反国际承诺的行为
违反或企图隐瞒违反法国正式批准或核准的国际承诺的行为、国际组织在此 承诺基础上采取的单方面行动、法律、条例或欧洲联盟法律的行为，或
- 根据现行国家法律，此类预警系统应涵盖的任何其他事实。

例如，可包括与下列领域有关的犯罪或违法行为的报告：侵犯人权、腐败和/或权钱交易、骚扰或歧视、暴力、威胁和其他严重的人身攻击、财务渎职和/或会计造假、质量造假和/或隐瞒质量风险、环境破坏、财产损失、欺诈、信息和/或信息系统的安全风险。

不属于上述类别的举报将不予处理，并在通知发件人后删除。

使用雷迅 (LISI) 举报系统时，举报人需提供全名和有效的专业或个人电子邮件地址。

匿名举报不是雷迅 (LISI) 集团文化的一部分，也不被鼓励。但是，如果行为人愿意，匿名举报仍然是可能的。

如果当地法律要求匿名举报，则从一开始就建议匿名举报。但是，匿名举报会增加了解和调查所举报事实的难度。

根据调查结果，在相关管理层、人力资源部和/或法务部的支持下做出并执行适当的决策。

万一危险迫在眉睫该怎么办？

如果急需帮助的情况下，LISI的员工必须联系当地管理层、急救部门和/或主管当局（如有必要）。LISI举报系统不得用于举报对生命或财产构成紧迫威胁的事件。通过此系统提交的举报可能不会立即收到回复。

不愿举报？ 雷迅保护举报人

如果还是犹豫不决，举报人必须知道LISI有反报复政策。事实上，LISI不能容忍善意举报人受到任何指责，即使他存在过失。因此，该政策保护善意举报人。





lisi